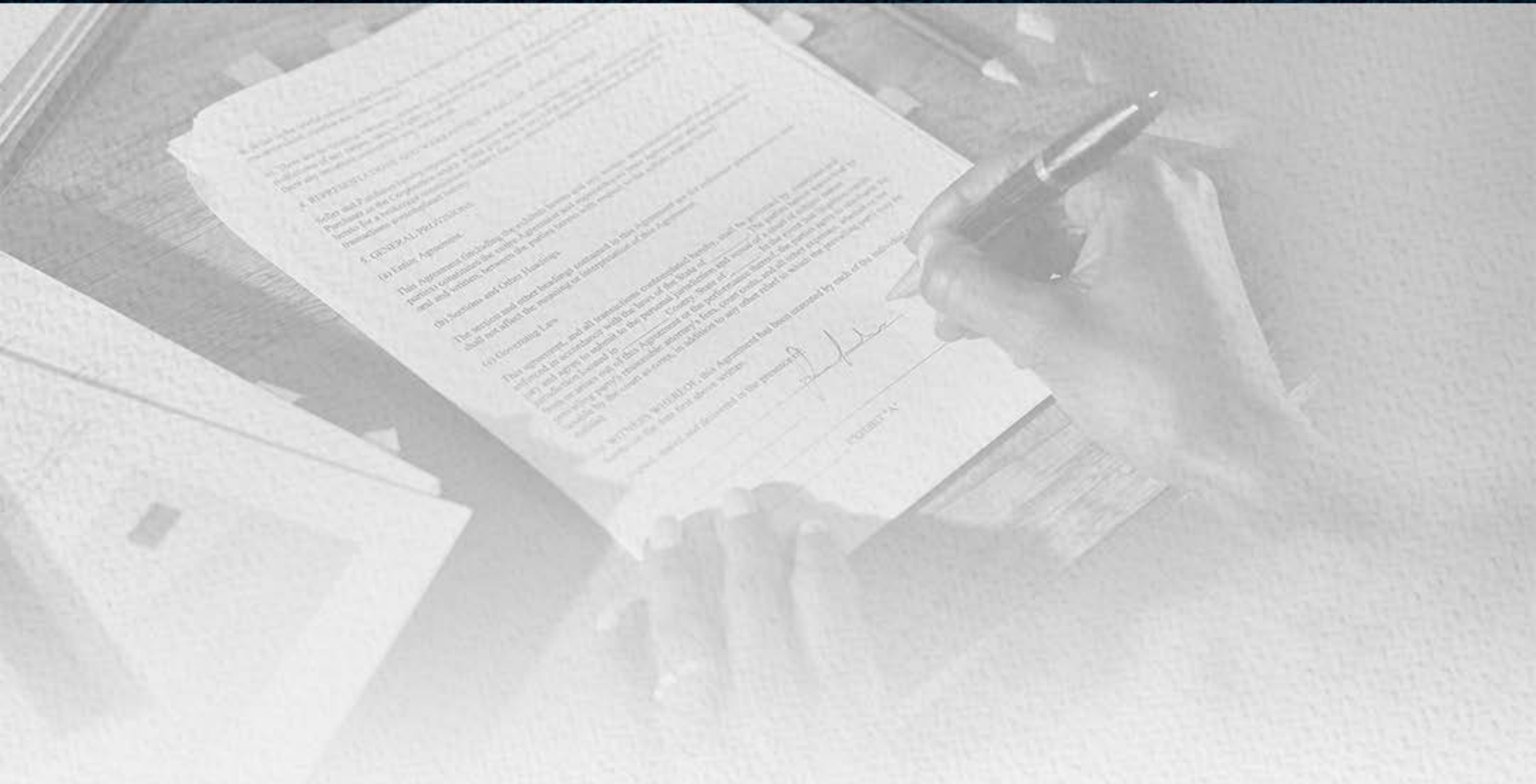




CONTRATO SOCIAL & ESTATUTO SOCIAL

*Fundamentos da
governança empresarial*

Toda sociedade empresária apresenta como ato constitutivo, ou seja, como documento que oficializa a sua criação, um Contrato Social ou um Estatuto Social.

Contrato Social

É o **documento que constitui as sociedades simples, as sociedades limitadas e sociedades no geral**, definindo sua natureza, objeto, capital social, participação dos sócios e regras básicas de funcionamento. É obrigatório para sociedades limitadas e serve como base para a relação entre os sócios.

Estatuto Social

É o **ato constitutivo das sociedades anônimas**, detalhando a estrutura de governança, as atribuições de órgãos como diretoria e conselho de administração, as regras de eleição, a remuneração e a responsabilidade dos administradores, além de aspectos como distribuição de lucros e assembleias.



Acompanhe a seguir a relevância desses documentos quando há desafios nas sociedades empresárias.

DESAFIOS SOCIETÁRIOS

A importância de um Contrato/Estatuto Social bem estruturado

Em sociedades empresariais, conflitos entre sócios/acionistas e administradores podem surgir por desalinhamento de interesses, decisões mal fundamentadas ou ausência de regras claras.

Dois grandes desafios societários são a **responsabilidade dos administradores e como é feita a distribuição de lucros.**

RESPONSABILIDADE DOS ADMINISTRADORES

Administradores têm o dever de agir com **diligência, lealdade e boa-fé, sempre atuando em prol dos interesses da empresa**. Quando esses deveres são violados — seja por decisões negligentes ou por favorecimento pessoal — podem surgir custos de agência e até responsabilização civil e penal.

DISTRIBUIÇÃO DE LUCROS E REGRAS CLARAS

A ausência de regras claras sobre distribuição de lucros **pode gerar insegurança jurídica e disputas entre sócios/acionistas**.

Para mitigar esses riscos, é **essencial compreender o papel do Contrato/Estatuto Social na estrutura jurídica da empresa**.

Como evitar problemas?

O Contrato/Estatuto Social pode **prever mecanismos de controle e responsabilização, bem como deve prever critérios objetivos, prazos e condições para a distribuição de lucros**. Dessa forma, alinham-se expectativas entre sócios/acionistas e administradores desde o início, e mecanismos de fiscalização e solução de conflitos são estabelecidos antes do surgimento de eventuais problemas.



Como proteger sua empresa?

- i. Elabore ou revise o Contrato/Estatuto com apoio jurídico especializado.
- ii. Estabeleça cláusulas que definam poderes e limites dos administradores.
- iii. Estabeleça mecanismos claros de representação.
- iv. Preveja mecanismos de solução de conflitos entre sócios/acionistas.
- v. Atualize os documentos conforme o crescimento e complexidade da operação.

A administração de excelência começa com **documentos bem estruturados**, pois estes não apenas formalizam a empresa, mas protegem seus sócios/acionistas e garantem a continuidade do negócio. Um Contrato/Estatuto Social bem elaborado é mais do que uma formalidade — é uma ferramenta estratégica de proteção patrimonial e governança corporativa. >>>

Quer revisar o **ato constitutivo da sua empresa ou entender melhor seus riscos?**

Fale com nosso time! Nosso escritório assessora empresas e administradores na estruturação de contratos, estatutos e práticas de governança que reduzem riscos e blindam seu patrimônio.

H•NAVES

